

# PROYECTO DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ANUALIDAD 2021-22

Desarrollo y seguimiento

28 de abril de 2022

**COOPERAMA**

Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid



**MADRID**



Las cooperativas  
trabajando juntas bajo  
una misma identidad

# INDICE

1. PROGRESO DEL PROYECTO
2. COOPERATIVAS PARTICIPANTES
3. PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO
4. SESIONES COLECTIVAS
5. GRUPO DE PERSONAS EXPERTAS
6. PRÓXIMAS ACCIONES

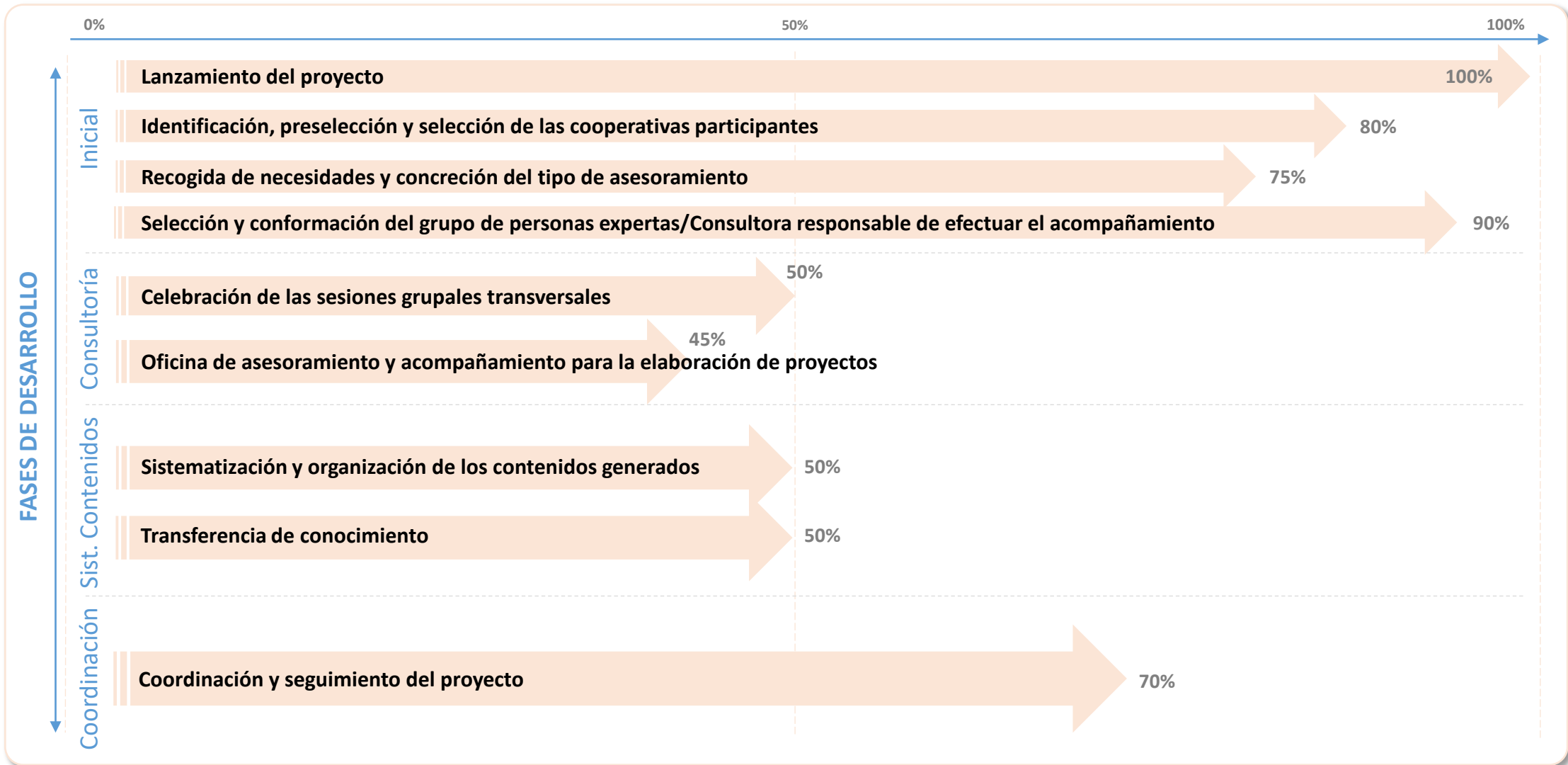


 MADRID

# PROGRESO DEL PROYECTO

## Grado de avance del proyecto

Detalle del grado de avance del proyecto **en la actualidad:**



# COOPERATIVAS PARTICIPANTES

## Matriz de cumplimiento

Preselección de cooperativas interesadas en participar en el proyecto:

		Criterios de selección									
		Antigüedad (Años)			Facturación anual 2020 (€)			Nº de Trabajadores 2020			
Nº	Coop.	Constitución	< 3	Entre 3 y 8	> 8	< 150k	150k - 300k	>300k	< 5	Entre 5 y 15	>15
→	1	Catering Solidario S. Coop. Mad.									
→	2	Ecos del Sur S. Coop. Mad.									
→	3	IDEAS S. Coop. Mad.									
→	4	Kuaderno Taller S. Coop. Mad.									
→	5	La Periférica S. Coop. Mad.									
→	6	ACAIS S. Coop. Mad.									
	7	Contis S. Coop. Mad.									
	8	CAES S. Coop. Mad.									
	9	Jaleo Madrid S. Coop. Mad.									
→	10	El Mercante S. Coop. Mad.									
	11	Atelier 15 S. Coop. Mad.									
	12	Energy Flow Concept S. Coop. Mad.									
	13	La Pájara S. Coop. Mad.									
→	14	AGRESTA S. Coop. Mad.									
→	15	Silvestrina S. Coop. Mad.									
→	16	Innogestión S. Coop. Mad.									
→	17	Latitud40º S. Coop. Mad.									
→	18	XAPA S. Coop. Mad.									
→	19	SEPRA S. Coop. Mad.									
→	20	Abierto hasta el Amanecer S. Coop. Mad.									
		Confidencial									
		5	5	10		11	2	7	8	8	4
		25%	25%	50%		55%	10%	35%	40%	40%	20%
		20				20			20		

- Consultorías en marcha
- Consultorías finalizadas
- Decisión sobre proyecto a acompañar
- Decisión sobre participación



MADRID

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Cooperativas que están recibiendo **asesoramiento directo en la actualidad:**

• Denominación social: **Ecos del Sur S. Coop. Mad**

Subiendo 

Confidencial

• Denominación social: **Catering Solidario S. Coop. Mad**

Confidencial

**Cooperativa:** Ecos del Sur / Catering Solidario S. Coop. Mad.

**Proyecto:** Poner en marcha una cocina-restaurante que complemente el negocio de catering.

**Concreción:** Elaborar un **plan de negocio atractivo que sea la tarjeta de presentación del negocio** ante posibles inversores, donde se muestren objetivos, estrategias a seguir y recursos económicos y humanos necesarios para ponerlo en marcha.

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Cooperativas que están recibiendo **asesoramiento directo en la actualidad:**



**Cooperativa:** IDEAS S. Coop. Mad.

**Proyecto:** Creación de un área de formación y consultoría orientada a la implementación de planes de empresa para pymes

**Concreción:** Poner las bases de un **área de formación de formadores** centrada en efectuar planes de empresa dirigido a empresas agroalimentarias.

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Cooperativas que están recibiendo **asesoramiento directo en la actualidad:**



**Cooperativa:** AGRESTA S. Coop. Mad.

**Proyecto:** Acompañamiento en el proyecto de reflexión estratégica para la transformación del modelo de organización.

**Concreción:** La cooperativa se basa en un modelo organizativo de estructura anidada, es decir, equipos de profesionales desplegados por el territorio nacional con autonomía total para tomar decisiones en el ámbito de la captación, gestión y desarrollo de proyectos. Se les ha facilitado migrar a un nuevo modelo organizativo de unidades de negocio, soporte y gestión más funcional a los retos que tiene por delante la cooperativa.

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Cooperativas que están recibiendo **asesoramiento directo en la actualidad:**



**Cooperativa:** El Mercante S. Coop. Mad.

**Proyecto:** Actualización de profesigramas + Análisis relación salarial / Bienestar laboral

### Concreción:

- 1. Revisar los profesigramas** o fichas de descripción de puesto de trabajo de los distintos puestos existentes en la cooperativa, actualizándolos en cuanto a funciones y responsabilidades y analizando si hay algún puesto no descrito para hacerlo.
- 2. Poner en relación el esquema salarial existente en la cooperativa con las responsabilidades y funciones de cada puesto** de forma que se hagan **recomendaciones para ajustar los salarios existentes a las funciones y responsabilidades identificadas en cada caso**, sugiriendo la reorganización en la estructura organizativa de la cooperativa que corresponda y que esté en línea con los profesigramas actualizados y el presupuesto disponible.

Análisis del bienestar laboral de todo el equipo de la cooperativa



# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Cooperativas que están recibiendo **asesoramiento directo en la actualidad:**



**Cooperativa:** Latitud40º S. Coop. Mad.

**Proyecto:** Comunicación + plan estratégico

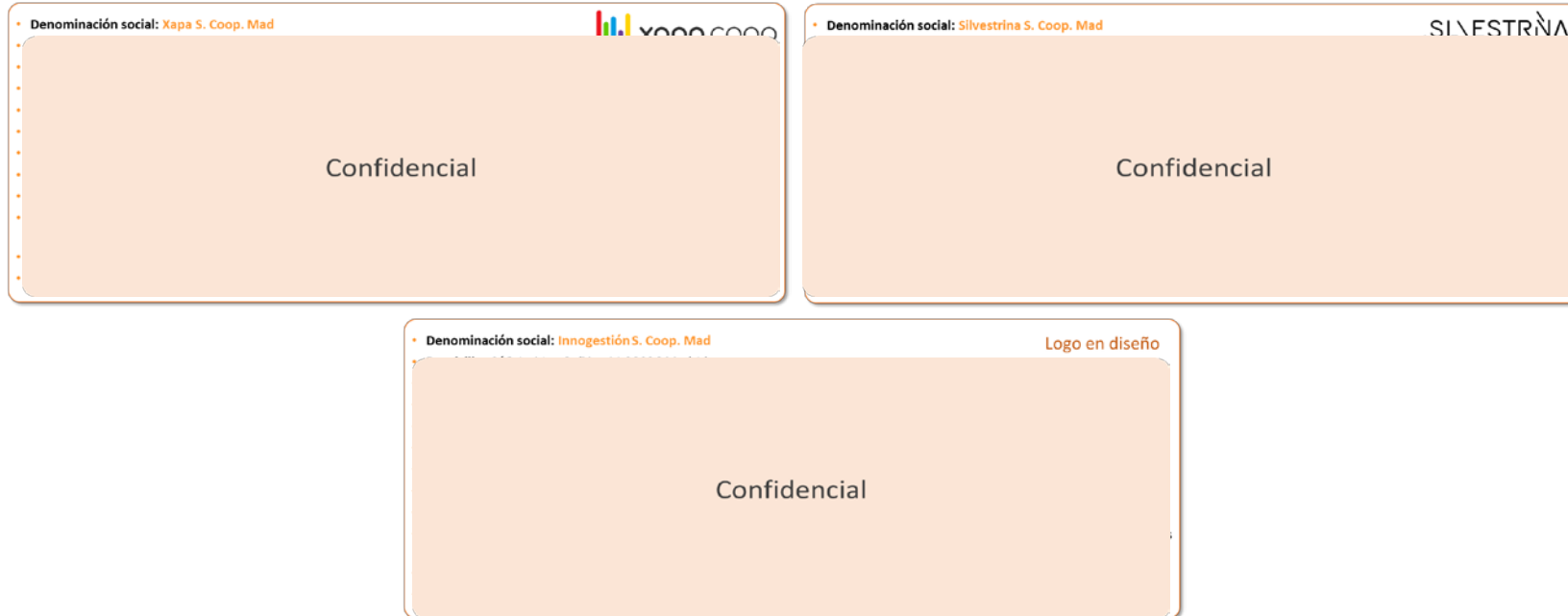
**Concreción:**

1. Acompañamiento en el área de comunicación y venta del producto “Servicios de arquitectura para el diseño de patios escolares inclusivos”
2. Establecimiento de las líneas maestras de un plan de expansión en la cooperativa.

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Cooperativas que están recibiendo **asesoramiento directo en la actualidad:**



**Cooperativa:** Xapa, Innogestión y Silvestrina S. Coop. Mad.

**Proyecto:** Incorporación de herramienta de gestión estratégica.

**Concreción:** Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Desarrollo de las **sesiones particularizadas** de asesoramiento:

- Impulso inicial en el último trimestre de 2021.
- **30 sesiones** desarrolladas entre expertos y cooperativas.
- Impartidas **casi 55 horas de asesoramiento presencial/digital** por parte de personas expertas.
- Una cooperativa **ha finalizado las consultorías**.
- Duración media de asesoramientos por cooperativa casi **2 horas**.

Coop	Tipo de proyecto que recibe el acompañamiento	Persona experta asignada	Fecha de inicio	Sesiones celebradas con persona experta	Tiempo total (h)	Tiempo medio (h) sesiones
AGRESTA S. Coop. Mad	El proyecto consiste en efectuar una reflexión estratégica para la transformación organizacional de la cooperativa, diseñando, a través de un proceso de construcción colectiva una nueva arquitectura organizacional que aune los niveles de gestión y coordinación necesarios en la cooperativa.	Hobest	01/12/2021	4	8,5	2,1
Catering Solidario S. COOP. MAD.	El proyecto consiste en crear una nueva línea de negocio que complemente la actividad actual de entrega de comida a domicilio (delivery). Se basa en crear una casa de comida con restaurante y cocina física. Para ello se requiere elaborar un plan de negocio atractivo que sea la tarjeta de presentación del negocio ante posibles inversores, donde se muestren objetivos, estrategias a seguir y recursos económicos y humanos necesarios para ponerlo en marcha.	ZoomIn	15/11/2021	6	10,5	1,8
Ecos del Sur S. COOP. MAD.	El proyecto consiste en crear una nueva línea de negocio que complemente la actividad actual de entrega de comida a domicilio (delivery). Se basa en crear una casa de comida con restaurante y cocina física. Para ello se requiere elaborar un plan de negocio atractivo que sea la tarjeta de presentación del negocio ante posibles inversores, donde se muestren objetivos, estrategias a seguir y recursos económicos y humanos necesarios para ponerlo en marcha.	ZoomIn	15/11/2021	6	10,5	1,8
IDEAS S. COOP. MAD.	Articular las bases de un área de formación de formadores centrada en efectuar planes de empresa dirigido a empresas agroalimentarias.	JFT	15/12/2021	3	6,0	2,0
Latitud 40 S. COOP. Mad.	1. Acompañamiento en la comunicación del producto patios inclusivos para colegios públicos. 2. Definición de las líneas maestras del plan estratégico de la cooperativa.	ZoomIn	28/03/2022	4	6,0	1,5
INNOGESTIÓN S. COOP. MAD	Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.	IdeiaTek	18/01/2022	2	4,0	2,0
XAPA S. COOP. MAD	Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.	IdeiaTek	25/01/2022	2	4,0	2,0
SILVESTRINA S. Coop. Mad.	Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.	IdeiaTek	11/01/2022	2	4,0	2,0
El Mercante S. Coop. Mad.	1. Revisar los profesiogramas o fichas de descripción de puesto de trabajo de los distintos puestos existentes en la cooperativa, actualizándolos en cuanto a funciones y responsabilidades y analizando si hay algún puesto no descrito para hacerlo. 2. Poner en relación el esquema salarial existente en la cooperativa con las responsabilidades y funciones de cada puesto de forma que se hagan recomendaciones para ajustar los salarios existentes a las funciones y responsabilidades identificadas en cada caso, sugiriendo la reorganización en la estructura organizativa de la cooperativa que corresponda y que esté en línea con los profesiogramas actualizados y el presupuesto disponible.	ADECCO Andaira	03/04/2022	1	1,0	1,0

Total sesiones 30 54,5 1,82



MADRID

# SESIONES COLECTIVAS

## Contenido y calendario

Visibilizar proyectos en funcionamiento impulsados por cooperativas de trabajo con la suficiente trayectoria profesional y de negocio como para **inspirar y ser referencia** en el sector y para otras cooperativas que deseen poner en marcha proyectos específicos o similares

### Sesión colectiva 1:

**Coop. promotoras:** FamYlias y AHA

#### Objetivos:

- Sensibilizar
- Creación de cooperativas
- Consolidación e intercambio de saberes



### Sesión colectiva 2:

**Coop. promotora:** ZOOCÁNICA

#### Objetivos:

- Promover, diseñar y ejecutar proyectos de Investigación en áreas proyectivas bioeconómicas (utilización de recursos de forma sostenible)
- Dotar a las comunidades de la capacidad de gestión patrimonial sobre la propiedad de los resultados obtenidos en las actividades proyectadas por la actividad científico investigadora.
- Estructurar una epistemología para la formación de las futuras comunidades humanas mediante la creación de un instituto universitario que abarque la diversidad y la dimensión de estas materias a través de la implantación de ciclos académicos de distinto grado



# GRUPO DE PERSONAS EXPERTAS

## Selección y captación

Complementada con **consultoras expertas en las áreas de negocio y necesidades** que nos demandan las Coop.

- 1 **HOBEST Consultores.** Consultora experta en acompañar proyectos de construcción colectiva. Estrategia y Organización // Desarrollo organizacional // Conocimiento y Formación
- 2 **IdeiaTek.** Consultora en software de gestión. Análisis de negocio // Soluciones de gestión económico financiera
- 3 **Andaira.** Consultora social. Investigación social aplicada // Evaluación políticas públicas // Transformación // Intervención social
- 4 **ZoomIN.** Consultora que ofrece asesoramiento experto en el impulso de iniciativas de impacto social y desarrollo sostenible

### Áreas y competencias



- 1 **Juan Carlos Pérez Grande.** Proyectos: Economía
- 2 **Ana Rebate.** Proyectos: Marketing y comunicación
- 3 **José Luis Rodríguez Martínez.** Proyectos: Digitalización
- 4 **Carolina Guijarro.** Proyectos: Organización interna
- 5 **José Manuel Moreno.** Proyectos: Fiscalidad
- 6 **Javier Jiménez.** Proyectos: Gestión de proyectos
- 7 **Miquel Àngel Muñoz.** Proyectos: Estrategia y plan. económica
- 8 **Mónica Chemlal.** Proyectos: Estrategia de marketing
- 9 **Inmaculada del Valle.** Proyectos: Contabilidad
- 10 **Franco Sandoval.** Proyectos: Gestorías y ERTE
- 11 **Ana Isabel Rodríguez.** Proyectos europeos
- 12 **José María Menéndez.** Proyectos: Organización corporativa
- 13 **Lorenzo Casellas.** Proyectos: Gestión del tiempo
- 14 **Elena Marcello.** Proyectos: Gestoría básica y administración
- 15 **José Luis Muñoz.** Proyectos: Contenidos digitales
- 16 **Paula Ortiz.** Proyectos: Conciliación y cuidados
- 17 **Jorge Miralles.** Proyectos: Conflictos y pactos societarios
- 18 **Jaime Fernández Truchado.** Proyectos: Modelos de negocio
- 19 **Ana Fernández.** Proyectos: Comunicación y marketing digital

# PRÓXIMOS ACCIONES

## Actividades a desarrollar

- ➔ **Coordinación de la finalización de los asesoramientos personalizados** que están en marcha entre Coop. y personas expertas garantizando el cumplimiento de tiempos y el seguimiento a través de la documentación solicitada
- ➔ **Incorporación de las tres cooperativas** que restan para completar los 12 acompañamientos previstos.
- ➔ **Programación de las dos sesiones colectivas pendientes.**



Las cooperativas  
trabajando juntas bajo  
una misma identidad

**COOPERAMA**

Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid



**MADRID**

---

[www.cooperama.coop](http://www.cooperama.coop)

[secretaria.technica@cooperama.coop](mailto:secretaria.technica@cooperama.coop)

C/Virgen de los Peligros, 3; Planta 4;

28013 Madrid

914 469 750 / 699 710 215