

PROYECTO DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ANUALIDAD 2021-22

Desarrollo y seguimiento

02 de junio de 2022

COOPERAMA

Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid



MADRID



Las cooperativas
trabajando juntas bajo
una misma identidad

INDICE

1. PROGRESO DEL PROYECTO
2. PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO
3. SESIONES COLECTIVAS

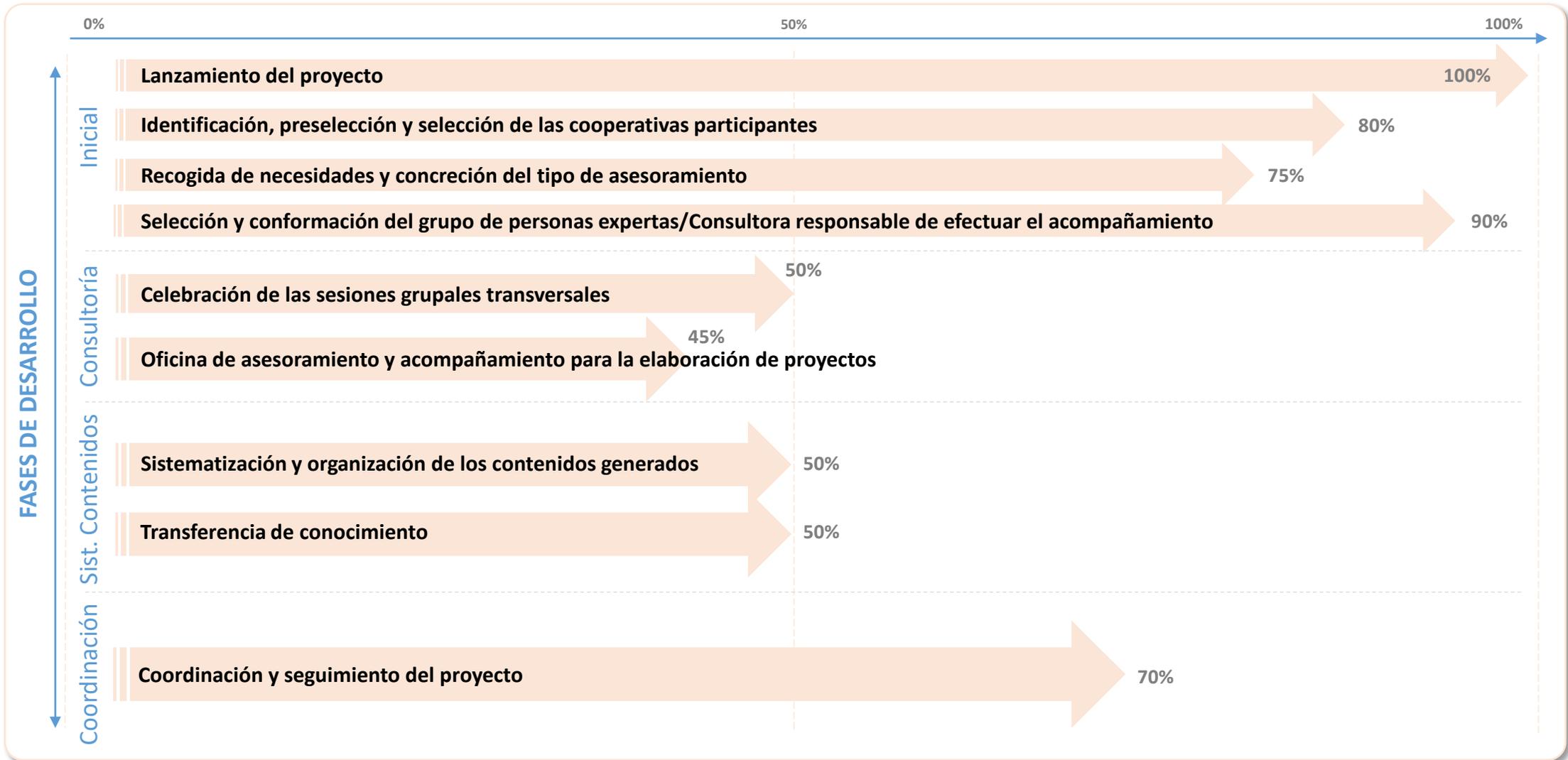


 MADRID

PROGRESO DEL PROYECTO

Grado de avance del proyecto

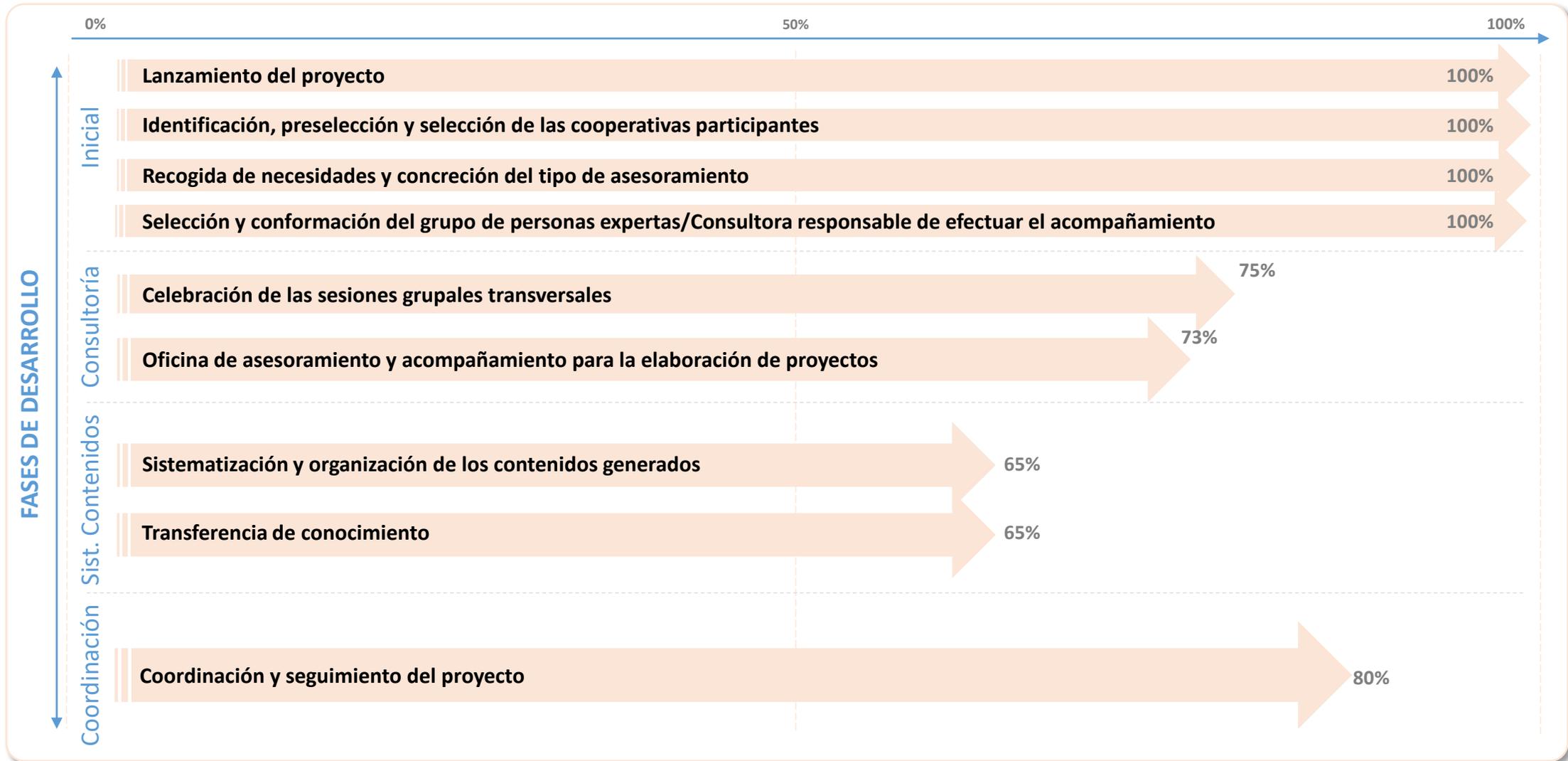
Grado de avance del proyecto **respecto a la última sesión de seguimiento:**



PROGRESO DEL PROYECTO

Grado de avance del proyecto

Grado de avance del proyecto **en la actualidad:**



PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

Consultorías

Cooperativas que recientemente se suman al acompañamiento:

Denominación social: Abierto hasta el amanecer S. Coop. Mad

abierto hasta el

Confidencial

Cooperativa: Abierto hasta el Amanecer S. Coop. Mad.

Proyecto: Creación de un área económico – financiera robusta e independiente.

Concreción: Impulsar un departamento de gestión económico-financiera capaz de interpretar los estados contables de la cooperativa, escoger indicadores económicos clave e identificar herramientas de seguimiento económico básicas para que la empresa tenga una visión económica fiel a su realidad

Denominación social: Kuaderno Taller S. Coop. Mad

Kuaderno

Confidencial

Cooperativa: Kuaderno Taller S. Coop. Mad.

Proyecto: Creación de un departamento de gestión administrativa de la cooperativa.

Concreción: El proyecto consiste en reforzar el área de gestión administrativa de la cooperativa utilizando de forma óptima los recursos disponibles de la cooperativa. La consultoría irá dirigida a tres ámbitos principales: Incrementar la productividad de los trabajos efectuados. Focalizar esfuerzos en el logro de objetivos. Maximizar el uso de los recursos disponibles

Denominación social: Laburo S. Coop. Mad

Confidencial

Cooperativa: Laburo S. Coop. Mad.

Proyecto: Creación de un departamento de desarrollo de negocio.

Concreción: El proyecto consiste en reforzar su área de desarrollo de negocio a través de una consultoría orientada a mejorar las opciones de la cooperativa para conseguir con éxito concursos públicos. Se trabajará las buenas prácticas en contratación pública, cláusulas sociales y ordinarias, procedimientos de selección, elaboración de ofertas atractivas, reservas de mercado, etc.

PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

Consultorías

Desarrollo de las **sesiones particularizadas** de asesoramiento:

- **4 cooperativas** que han finalizado las consultorías de acompañamiento.
- Impartidas **18 sesiones** más desde la última sesión de seguimiento.
- **48 sesiones** desarrolladas entre expertos y cooperativas.
- Impartidas **casi 89 horas de asesoramiento presencial/digital** por parte de personas expertas.
- Duración media de asesoramientos por cooperativa casi **2 horas**.

Coop	Tipo de proyecto que recibe el acompañamiento	Persona experta asignada	Fecha de inicio	Sesiones celebradas con persona experta	Tiempo total (h)	Tiempo medio (h) sesiones
AGRESTA S. Coop. Mad	El proyecto consiste en efectuar una reflexión estratégica para la transformación organizacional de la cooperativa, diseñando, a través de un proceso de construcción colectiva una nueva arquitectura organizacional que aune los niveles de gestión y coordinación necesarios en la cooperativa.	Hobest	01/12/2021	4	8,5	2,1
INNOGESTIÓN S. COOP. MAD	Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.	IdeiaTek	18/01/2022	4	10	2,5
XAPA S. COOP. MAD	Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.	IdeiaTek	25/01/2022	4	10	2,5
SILVESTRINA S. Coop. Mad.	Implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales que permita la integración de las diferentes áreas de la cooperativa (comercial, financiera, compras, ventas, proyectos, RR.HH.) de forma que se pueda obtener una visión 360º de todo el negocio de la cooperativa.	IdeiaTek	11/01/2022	4	10	2,5
Laburo S. Coop. Mad.	El proyecto consiste en reforzar su área de desarrollo de negocio a través de una consultoría orientada a mejorar las opciones de la cooperativa para conseguir concursos públicos. Se trabajará las buenas prácticas en contratación pública, cláusulas sociales y ordinarias, procedimientos de selección, elaboración de ofertas atractivas, reservas de mercado, etc.	Laura Jiménez	25/05/2022	1	2,0	2,0
Catering Solidario S. COOP. MAD.	El proyecto consiste en crear una nueva línea de negocio que complemente la actividad actual de entrega de comida a domicilio (delivery). Se basa en crear una casa de comida con restaurante y cocina física. Para ello se requiere elaborar un plan de negocio atractivo que sea la tarjeta de presentación del negocio ante posibles inversores, donde se muestren objetivos, estrategias a seguir y recursos económicos y humanos necesarios para ponerlo en marcha.	ZoomIn	15/11/2021	9	14,5	1,6
Ecos del Sur S. COOP. MAD.	El proyecto consiste en crear una nueva línea de negocio que complemente la actividad actual de entrega de comida a domicilio (delivery). Se basa en crear una casa de comida con restaurante y cocina física. Para ello se requiere elaborar un plan de negocio atractivo que sea la tarjeta de presentación del negocio ante posibles inversores, donde se muestren objetivos, estrategias a seguir y recursos económicos y humanos necesarios para ponerlo en marcha.	ZoomIn	15/11/2021	9	14,5	1,6
IDEAS S. COOP. MAD.	Articular las bases de un área de formación de formadores centrada en efectuar planes de empresa dirigido a empresas agroalimentarias.	JFT	15/12/2021	3	6,0	2,0
Latitud 40 S. COOP. Mad.	1. Acompañamiento en la comunicación del producto patios inclusivos para colegios públicos. 2. Definición de las líneas maestras del plan estratégico de la cooperativa.	ZoomIn	28/03/2022	5	8,0	1,6
El Mercante S. Coop. Mad.	Estudio salarial. Poner en relación el esquema salarial existente en la cooperativa con las responsabilidades y funciones de cada puesto de forma que se hagan recomendaciones para ajustar los salarios existentes a las funciones y responsabilidades identificadas en cada caso, sugiriendo la reorganización en la estructura organizativa de la cooperativa que corresponda y que esté en línea con los profesiogramas actualizados y el presupuesto disponible.	ADECCO Andaira	03/04/2022	1	1,0	1,0
Abierto hasta el amanecer S. Coop. Mad	El proyecto consiste en crear un departamento de gestión económico-financiera para: Refrescar y/o proporcionar conocimientos básicos en materia económica y contable que permita a la cooperativa entender los datos e informes proporcionados por la gestoría contratada. Recomendación sobre herramientas de seguimiento económico contable que estén disponibles en formato libre o de mercado y que sean funcionales para la cooperativa dadas las especificidades de su actividad y su actual estructura.	Juan Carlos Pérez Grande	18/05/2022	3	3,0	1,0
Kuaderno Taller S. Coop. Mad.	El proyecto consiste en reforzar el área de gestión administrativa de la cooperativa utilizando de forma óptima los recursos disponibles de la cooperativa. La consultoría irá dirigida a tres ámbitos principales: Incrementar la productividad de los trabajos efectuados. Focalizar esfuerzos en el logro de objetivos. Maximizar el uso de los recursos disponibles	ADEIA	25/05/2022	1	1,0	1,0

Total sesiones 48 88,5 1,84



MADRID

SESIONES COLECTIVAS

Contenido y calendario

Visibilizar proyectos en funcionamiento impulsados por cooperativas de trabajo con la suficiente trayectoria profesional y de negocio como para **inspirar y ser referencia** en el sector y para otras cooperativas que deseen poner en marcha proyectos específicos o similares

Sesión colectiva 3: CUIDADO INTEGRAL EN DOMICILIO

Fecha: 10.06.22

Coop. promotoras: Laburo

Objetivos:

- Mostrar un proyecto en el sector de los cuidados.
- Importancia de desarrollar y modernizar la economía de los cuidados.
- PERTE dirigido al fortalecimiento de los servicios avanzados en el ámbito de los cuidados.

Infographic for the session 'Cuidado Integral en domicilio'. It features a blue and yellow color scheme. At the top, it says 'Sector sociosanitario'. The main title is 'Cuidado Integral en domicilio'. Below the title, there is a photo of hands forming a heart shape. The text describes the objective: 'Contener el proyecto de Cuidado Integral en domicilio en el marco de la importancia del cuidado de los mayores adultos mayores a partir de la implementación del PPC y las experiencias obtenidas por la cooperativa madrileña Laburo.' It also mentions the speaker, 'Liliana Peña (Ponente)', who is a psychologist with a master's in neuropsychology and a master in public health. The session is scheduled for '10 de junio de 2022' from '1:00 p.m. - 2:00 p.m.'. Logos for 'Laburo' and 'COOPERAMA' are visible at the bottom.

Sesión colectiva 4: FORESTMAP, EXPORTANDO A EUROPA TECNOLOGÍA ESPAÑOLA

Fecha: 14.06.22

Coop. promotora: AGRESTA

Objetivos:

- Cómo y por qué internacionalizar.
- Riesgos asumidos.
- Recursos implicados.
- Impacto en el entorno cooperativo.

Screenshot of the Forestmap website. The header includes 'SME Instrument', 'Forestmap, exportando a Europa tecnología española', and the 'agresta' logo. The main content area says 'BIENVENIDO A FORESTMAP' and describes it as 'La plataforma de cálculo de inventarios forestales online de Agresta S. Coop.'. There is a video player showing a person using the platform. The footer mentions the speaker: 'Ponente: José Luis Tomé, gerente de Agresta' and the date: 'Fecha: 14 de julio de 2022, de 13:00 a 14:00 horas'. It also includes the registration information: 'Necesaria inscripción previa enviando correo a: secretaria.technica@cooperama.coop'.



Las cooperativas
trabajando juntas bajo
una misma identidad

COOPERAMA

Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid



MADRID

www.cooperama.coop

secretaria.technica@cooperama.coop

C/Virgen de los Peligros, 3; Planta 4;

28013 Madrid

914 469 750 / 699 710 215