

# PROYECTO DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ANUALIDAD 2022-23

Desarrollo y seguimiento

19 de enero de 2023

**COOPERAMA**

Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid



**MADRID**



Las cooperativas  
trabajando juntas bajo  
una misma identidad

# INDICE

1. PROGRESO DEL PROYECTO
2. COOPERATIVAS INTERESADAS
3. PROYECTOS QUE RECIBIRÁN ACOMPAÑAMIENTO
4. SESIONES COLECTIVAS

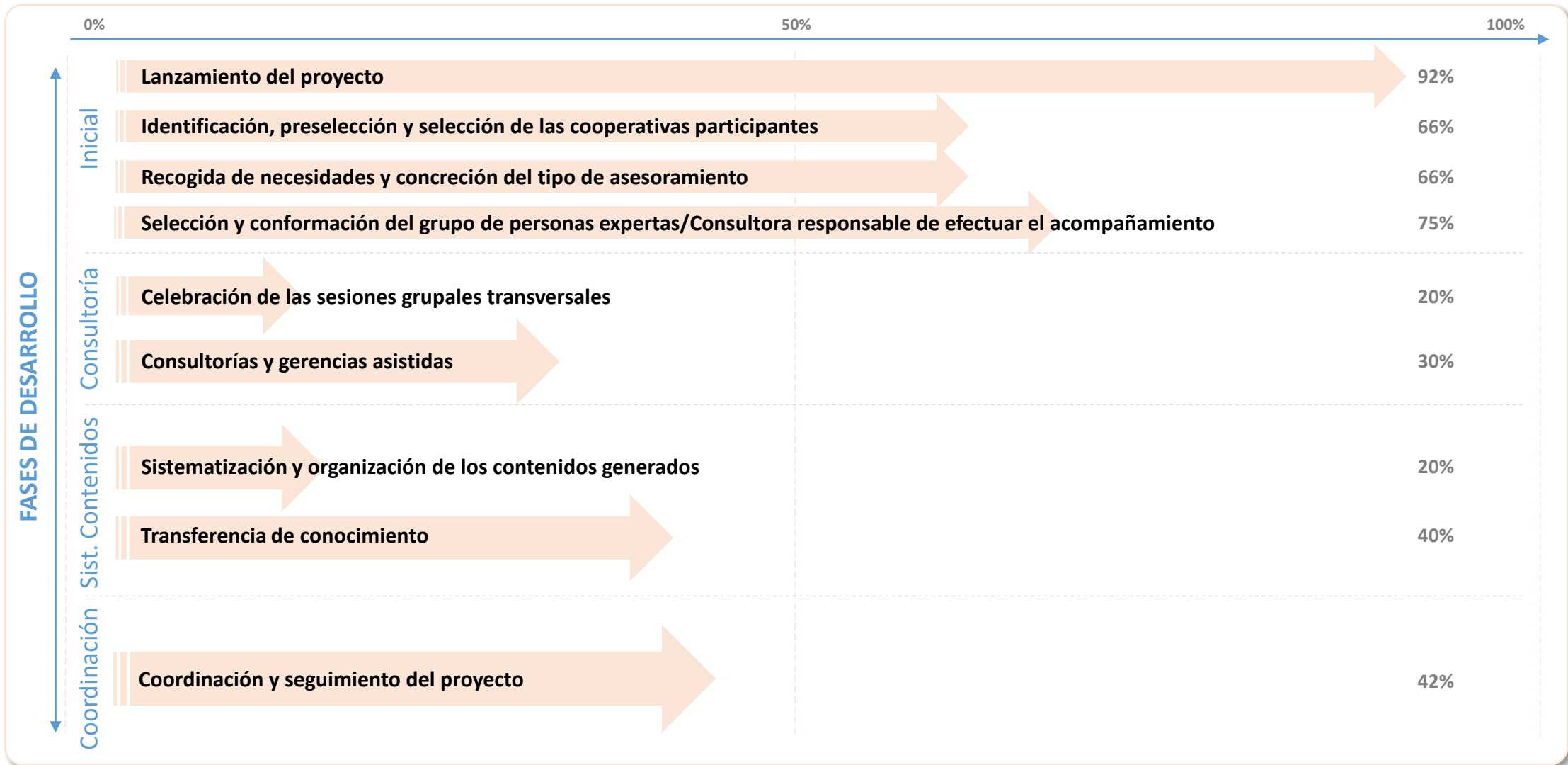


 MADRID

# PROGRESO DEL PROYECTO

## Grado de avance del proyecto

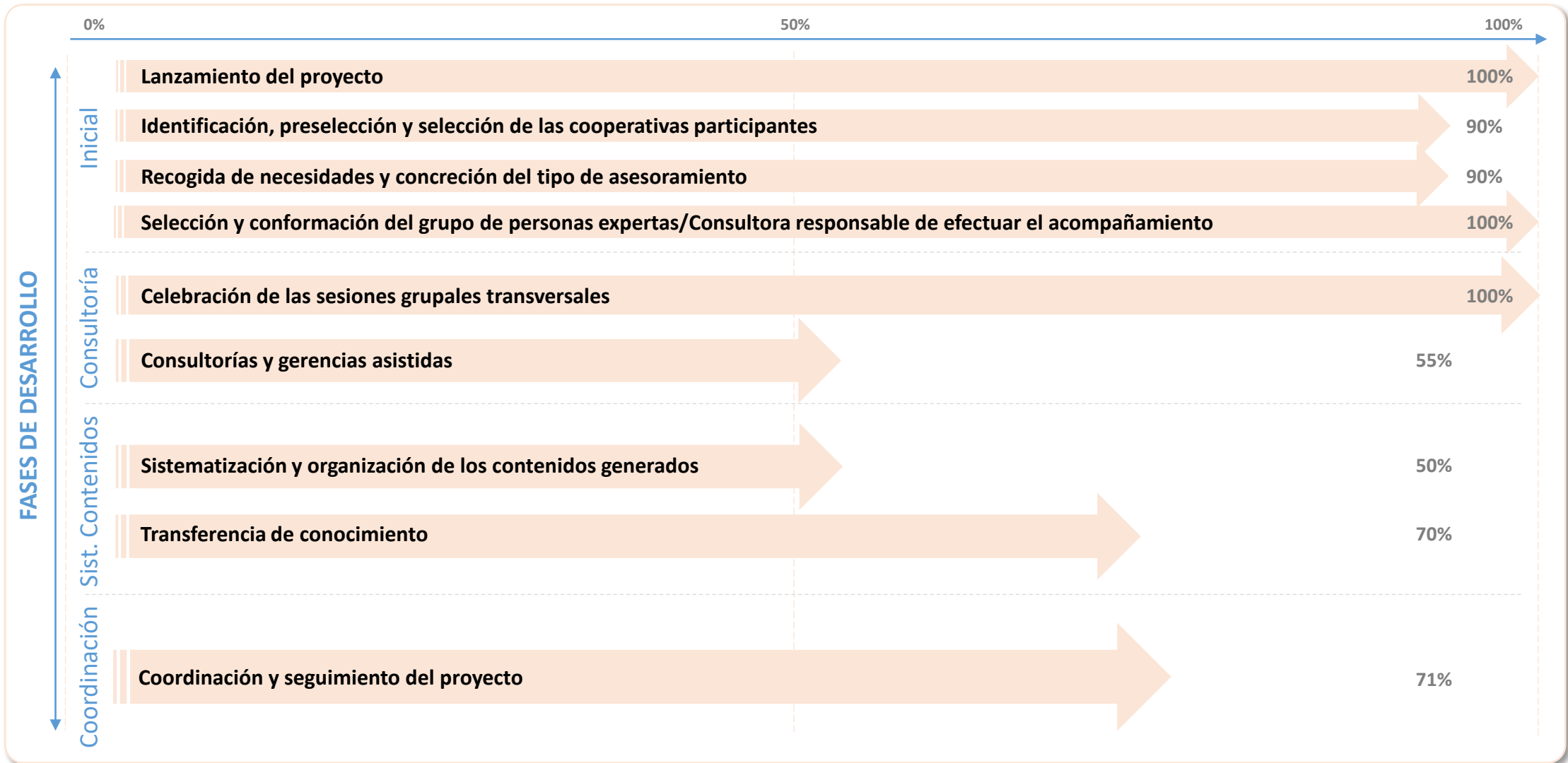
Grado de avance del proyecto **en la última sesión de seguimiento:**



# PROGRESO DEL PROYECTO

## Grado de avance del proyecto

Grado de avance del proyecto **en la actualidad:**



# COOPERATIVAS INTERESADAS

## Matriz de cumplimiento y criterios de selección

Preselección de cooperativas interesadas en participar en el proyecto:

Nº	Coop.	Criterios de selección								
		Antigüedad (Años)			Facturación anual 2021 (€)			Nº de Trabajadores 2021		
		Constitución	< 3	Entre 3 y 8	> 8	< 150k	150k - 300k	>300k	< 5	Entre 5 y 15
1	BIOCORE S. Coop. Mad.	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial
2	Abogados IUS24 S. Coop. Mad.									
3	Espacio Dejando Huella S. Coop. Mad.									
4	Teatro Pradillo S. Coop. Mad.									
5	Kuaderno Taller S. Coop. Mad.									
6	La Periférica S. Coop. Mad.									
7	ACAIS S. Coop. Mad.									
8	Contis S. Coop. Mad.									
9	Energy Flow Concept S. Coop. Mad.									
10	La Pájara S. Coop. Mad.									
11	La oveja negra taberna vegana S. Coop. Mad.									
12	La Comala S. Coop. Mad.									
13	Heliconia S. Coop. Mad.									
14	ADEIA S. Coop. Mad.									
15	DIVISA S. Coop. Mad.									
16	Sísifo S. Coop. Mad.									
		8	2	6	6	6	4	6	5	5
		50%	13%	38%	38%	38%	25%	38%	31%	31%
		16			16			16		

# COOPERATIVAS INTERESADAS

## Matriz de cumplimiento y criterios de selección

Preselección de cooperativas interesadas en participar en el proyecto:



Nº	Coop.	Criterios de selección											
		Antigüedad (Años)			Facturación anual 2021 (€)			Nº de Trabajadores 2021					
		Constitución	< 3	Entre 3 y 8	> 8	< 150k	150k - 300k	>300k	< 5	Entre 5 y 15	>15		
1	BIOCORE S. Coop. Mad.	Confidencial	Confidencial	Confidencial	8	2	6	6	6	4	6	5	5
2	Abogados IUS24 S. Coop. Mad.												
3	Espacio Dejando Huella S. Coop. Mad.												
4	Teatro Pradillo S. Coop. Mad.												
5	Kuaderno Taller S. Coop. Mad.												
6	La Periférica S. Coop. Mad.												
7	ACAIS S. Coop. Mad.												
8	Contis S. Coop. Mad.												
9	Energy Flow Concept S. Coop. Mad.												
10	La Pájara S. Coop. Mad.												
11	La oveja negra taberna vegana S. Coop. Mad.												
12	La Comala S. Coop. Mad.												
13	Heliconia S. Coop. Mad.												
14	ADEIA S. Coop. Mad.												
15	DIVISA S. Coop. Mad.												
16	Sísifo S. Coop. Mad.												
			8	2	6	6	6	4	6	5	5		
			50%	13%	38%	38%	38%	25%	38%	31%	31%		
			16			16			16				

Cooperativas con acompañamientos en marcha

\* Datos de los criterios de selección por confirmar con cooperativas

# COOPERATIVAS INTERESADAS

## Matriz de cumplimiento y criterios de selección

Preselección de cooperativas interesadas en participar en el proyecto:



MADRID

PROYECTO DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO  
SEGUIMIENTO Y DESARROLLO

Nº	Coop.	Criterios de selección								
		Antigüedad (Años)			Facturación anual 2021 (€)			Nº de Trabajadores 2021		
		Constitución	< 3	Entre 3 y 8	> 8	< 150k	150k - 300k	>300k	< 5	Entre 5 y 15
1	BIOCORE S. Coop. Mad.	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial
2	Abogados IUS24 S. Coop. Mad.									
3	Espacio Dejando Huella S. Coop. Mad.									
4	Teatro Pradillo S. Coop. Mad.									
5	Kuaderno Taller S. Coop. Mad.									
6	La Periférica S. Coop. Mad.									
7	ACAIS S. Coop. Mad.									
8	Contis S. Coop. Mad.									
9	Energy Flow Concept S. Coop. Mad.									
10	La Pájara S. Coop. Mad.									
11	La oveja negra taberna vegana S. Coop. Mad.									
12	La Comala S. Coop. Mad.									
13	Heliconia S. Coop. Mad.									
14	ADEIA S. Coop. Mad.									
15	DIVISA S. Coop. Mad.									
16	Sísifo S. Coop. Mad.									
		8	2	6	6	6	4	6	5	5
		50%	13%	38%	38%	38%	25%	38%	31%	31%
		16			16			16		

→ Cooperativas con **acompañamientos en marcha**

→ Cooperativas que han aceptado condiciones de participación y están en **fase de análisis qué proyecto/necesidad abordar**

\* Datos de los criterios de selección por confirmar con cooperativas

# COOPERATIVAS INTERESADAS

## Matriz de cumplimiento y criterios de selección

Preselección de cooperativas interesadas en participar en el proyecto:



MADRID

PROYECTO DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO  
SEGUIMIENTO Y DESARROLLO

		Criterios de selección									
		Antigüedad (Años)			Facturación anual 2021 (€)			Nº de Trabajadores 2021			
Nº	Coop.	Constitución	< 3	Entre 3 y 8	> 8	< 150k	150k - 300k	>300k	< 5	Entre 5 y 15	>15
1	BIOCORE S. Coop. Mad.	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial	Confidencial
2	Abogados IUS24 S. Coop. Mad.										
3	Espacio Dejando Huella S. Coop. Mad.										
4	Teatro Pradillo S. Coop. Mad.										
5	Kuaderno Taller S. Coop. Mad.										
6	La Periférica S. Coop. Mad.										
7	ACAIS S. Coop. Mad.										
8	Contis S. Coop. Mad.										
9	Energy Flow Concept S. Coop. Mad.										
10	La Pájara S. Coop. Mad.										
11	La oveja negra taberna vegana S. Coop. Mad.										
12	La Comala S. Coop. Mad.										
13	Heliconia S. Coop. Mad.										
14	ADEIA S. Coop. Mad.										
15	DIVISA S. Coop. Mad.										
16	Sísifo S. Coop. Mad.										
		8	2	6	6	6	4	6	5	5	
		50%	13%	38%	38%	38%	25%	38%	31%	31%	
		16			16			16			

- Cooperativas con **acompañamientos en marcha**
- Cooperativas que han aceptado condiciones de participación y están en **fase de análisis qué proyecto/necesidad abordar**
- Cooperativas que han **finalizado las consultorías**

\* Datos de los criterios de selección por confirmar con cooperativas



# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Perfiles y consultorías

Detalle del **perfil de cooperativas y contenido de las consultorías** a abordar:

- **Denominación social:** **DIVISA S. Coop. Mad**
- **Domicilio:** Cea Bermúdez, 46 PISO 10º Izda. 28003 Madrid
- **CIF:** Confidencial
- **Persona de contacto:** . Confidencial
- **e-Mail:** Confidencial
- **Sector de actividad:** Agentes y correduría de seguros
- **Datos de facturación 2021:** Confidencial
- **N.º de trabajadores:** Confidencial
- **Fecha de constitución:** Confidencial
- **Necesidad a abordar:** Implantación de herramienta que proporcione una estimación presupuestaria o tasación de los siniestros sufridos por los objetos asegurados que le permita conocer al indemnizado la indemnización inicial que le correspondería. .
- **Nivel de gestión en el que se encuentra la necesidad:** Estratégico
- **Afiliada a COOPERAMA:** No
- **URL:** en construcción

**DIVISA** →



MADRID

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Perfiles y consultorías

Detalle del **perfil de cooperativas y contenido de las consultorías** a abordar:

- **Denominación social:** ADEIA S. Coop. Mad
- **Domicilio:** C. del Conde de Xiquena, 9, 2ª Izq, 28004 Madrid
- **CIF:** Confidencial
- **Persona de contacto:** , Confidencial
- **e-Mail:** Confidencial
- **Sector de actividad:** Gestoría administrativa, laboral y contable
- **Datos de facturación 2021:** Confidencial
- **N.º de trabajadores:** Confidencial
- **Fecha de constitución:** Confidencial
- **Necesidad a abordar:** Plan estratégico 2023-26
- **Nivel de gestión en el que se encuentra la necesidad:** Estratégico
- **Afiliada a COOPERAMA:** Si
- **URL:** [www.adeia.es](http://www.adeia.es)



MADRID

# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Perfiles y consultorías

Detalle del **perfil de cooperativas y contenido de las consultorías** a abordar:

- **Denominación social:** La Pájara Ciclomensajería S. Coop. Mad
- **Domicilio:** C. de los Bascones, 11, 28029 Madrid
- **CIF:** Confidencial
- **Persona de contacto:** Confidencial
- **e-Mail:** Confidencial
- **Sector de actividad:** Comida a domicilio y entrega de paquetería en bicicleta
- **Datos de facturación 2021:** Confidencial
- **N.º de trabajadores:** Confidencial
- **Fecha de constitución:** Confidencial
- **Necesidad a abordar:** Diseño inicial de un espacio público destinado al impulso de la ciclogística urbana, las tecnologías de la asistencia al pedaleo y otros vehículos de movilidad personal.
- **Nivel de gestión en el que se encuentra la necesidad:** Estratégico
- **Afiliada a COOPERAMA:** No
- **URL:** [www.lapajaraenbici.com](http://www.lapajaraenbici.com)



# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Perfiles y consultorías

Detalle del **perfil de cooperativas y contenido de las consultorías** a abordar:

- **Denominación social:** **La Periférica S. Coop. Mad**
- **Domicilio:** C/Doctor Blanco Soler 11, Local 4, 28044 Madrid
- **CIF:** Confidencial
- **Persona de contacto:** | Confidencial
- **e-Mail:** Confidencial
- **Sector de actividad:** Centro de Psicología y Transformación Social. Investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades.
- **Datos de facturación 2021:** Confidencial
- **N.º de trabajadores:** | Confidencial
- **Fecha de constitución:** | Confidencial
- **Necesidad a abordar:** Impulsar línea de negocio basada 2 áreas de trabajo (musicoterapia y neuropsicología) que tienen diferentes niveles de desarrollo actualmente, a las que se quiere dar un empuje.
- **Nivel de gestión en el que se encuentra la necesidad:** Táctico
- **Afiliada a COOPERAMA:** Si
- **URL:** [www.laperiferica.org](http://www.laperiferica.org)



# PROYECTOS QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO

## Consultorías

Desarrollo de las **sesiones particularizadas** de asesoramiento:

- Impartidas casi **27 sesiones** en todo el programa de consolidación.
- Impartidas **más de 60 horas de asesoramiento presencial/digital** por parte de las personas expertas.
- Duración media de asesoramientos por cooperativa de poco más de **2 h.**
- Interrupción de la **consultoría prestada por empresas vinculadas** y sustitución por **nuevas personas expertas.**
- Finalización de consultorías por parte de **3 cooperativas marcadas en azul.**

Coop	Persona experta asignada	Fecha de inicio	Sesiones celebradas con persona experta	Tiempo total (h)	Tiempo medio (h) sesiones
BIOCORE S. Coop. Mad	IdeiaTek	15/09/2022	4	17,0	4,3
ESPACION DEJANDO HUELLA S. Coop. Mad	Lasgaya	28/09/2022	3	4,0	1,3
ABOGADOS IUS29 S. Coop. Mad	Juan Carlos Pérez	28/09/2022	3	4,0	1,3
TEATRO PRADILLO S. Coop. Mad	Natalia Martínez	31/10/2022	4	12,0	3,0
SÍSIFO S. Coop. Mad.	ZOOMiN	10/11/2022	5	10,0	2,0
ENERGY FLOW CONCEPTO S. Coop. Mad	Transformando	15/12/2022	2	2,5	1,3
LA COMALA S. Coop. Mad	IdeiaTek	15/12/2022	1	2,0	2,0
LA OVEJA VEGANA S. Coop. Mad	Miquel Angel	15/12/2021	1	2,0	2,0
ADEIA S. Coop. Mad.	Por asignar	10/01/2023	1	2,0	2,0
DIVISA S. Coop. Mad.	IdeiaTek	10/01/2023	1	2,0	2,0
LA PÁJARA CICLOMENSAJERÍA S. Coop. Mad.	Por asignar	16/01/2023	1	2,0	2,0
LA PERIFÉRICA S. Coop. Mad.	Por asignar	16/01/2023	1	2,0	2,0

**Total sesiones**

**27**

**61,5**

**2,28**



MADRID

# SESIONES COLECTIVAS

## Contenido y calendario

### Implantación de planes de igualdad en cooperativas de trabajo

- Impartidas las sesiones colectivas en **12, 13 y 14 de diciembre**.
- **3 webinars de 6 h.** totales de duración.
- **17 personas asistentes** pertenecientes a agentes del cooperativismo.

#### Primera sesión

- ✓ La igualdad efectiva entre mujeres en el ámbito laboral.
- ✓ Marco jurídico.
- ✓ Plan de igualdad en la empresa y organizaciones laborales.
  - Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad.
  - Realización del diagnóstico.

#### Segunda sesión

- ✓ Plan de igualdad en la empresa y organizaciones laborales II.
  - Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad.
  - Implantación y seguimiento del plan de igualdad.
  - Evaluación del plan de igualdad.
- ✓ Obligaciones en materia de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
  - Registro retributivo.
  - Auditoría retributiva.

#### Tercera sesión

- ✓ Acoso sexual y por razón de sexo: prevención y protocolos de actuación.
- ✓ Resolución de dudas y ejercicio práctico.

**Fases de los PI**

5 EVALUACIÓN → 1 COMPROMISO → DIAGNÓSTICO

**Proceso de selección y contratación**

Distribución de la plantilla según tipo de contrato y sexo (N)

Contrato	Mujeres (%)	Hombres (%)
Indefinido completa	72%	28%
Indefinido parcial	82%	18%
Eventual completa	75%	25%
Eventual parcial	85%	15%
Inter. Discapac. Completa	100%	0%

- **PARCIALIDAD FEMENINA** (el 78% de los contratos parciales son de mujeres) - MENOR REMUNERACIÓN. Puede ser indicador de aspecto de mejora en materia de corresponsabilidad si la parcialidad es por motivos de cuidado.
- **CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD:** Ninguna mujer. Sin embargo ellas sufren doble discriminación por ser mujeres y tener discapacidad.

**Características**

**FASE DE DIAGNÓSTICO**

**Protocolo de acoso sexual y/o por razón de sexo**

**CONTENIDO**

- **Ámbito de aplicación** del acoso a todas las personas vinculadas con la empresa.
- Declaración de principios.
- Designar **personas responsables** de la activación e implementación del protocolo - Comisión Instructora.
- **Definir claramente los tipos de acoso** y las **conductas**.
- Arbitrar procedimientos claros, rápidos y eficaces para la **denuncia o reclamaciones**.
- Contemplar **estrategias de prevención** que deberán negociarse con la RLPT, tales como la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas, la realización de campañas informativas, de sensibilización así como acciones de formación.
- Establecer **medidas cautelares** y correctivas y establecer las **sanciones**.

**¿Qué son?**

Los planes de igualdad de las empresas son un **conjunto ordenado de medidas**, adoptadas después de realizar un **diagnóstico de situación**, tendentes a alcanzar en la empresa la **igualdad de trato y de oportunidades** entre mujeres y hombres y a eliminar la **discriminación por razón de sexo**.

Artículo 46. **Concepto y contenido de los planes de igualdad de las empresas** (Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)

**FASE DE COMPROMISO**

**Competencias**

- Negociación y diseño del diagnóstico
- Elaboración del Informe de resultados del diagnóstico
- Identificación de medidas prioritarias
- Impulso de la implementación
- Definición de indicadores
- Información y sensibilización

Art. 5 y 6 del RD 901/2020



Las cooperativas  
trabajando juntas bajo  
una misma identidad

**COOPERAMA**

Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid



**MADRID**

---

[www.cooperama.coop](http://www.cooperama.coop)

[secretaria.technica@cooperama.coop](mailto:secretaria.technica@cooperama.coop)

C/Virgen de los Peligros, 3; Planta 4;

28013 Madrid

914 469 750 / 699 710 215